

REPORTE ANUAL ASHOKA MÉXICO,
CENTROAMÉRICA Y EL CARIBE

20

UN AÑO DE
COSECHA



ASHOKA

Índice

Voces y experiencias del
equipo Ashoka MCC

004

Crecemos como Equipo de Equipos

005

Un viaje a la semilla

008

Expandimos raíces

013

En unión, cosechamos

025

Recostarnos a la sombra

033



De pequeñas semillas crecen grandes robles.

Ashoka está integrada por personas con diversas habilidades y perspectivas; crea un espacio propicio para el crecimiento y la inspiración colectiva.

Equipo Ashoka México, Centroamérica y el Caribe

Carolina Nieto - Directora General Ashoka MCC

María Cerdio - Líder del área de Emprendimiento Social

Darlymar Ruocco - Líder del área de Integración de Comunidades

Brenda Villegas - Líder del área de Niñez y Juventud

Gilberto Cepeda - Líder de la iniciativa Universidades para el Cambio

Santiago Mejía - Líder del área de Ecosistemas Sociales

Héctor Arroyo - Coordinador del área de Ecosistemas Sociales

Daniela Valdés - Coordinadora de Impacto en Chihuahua

Alfonso Barriga - Líder de alianzas y *Changemaker Companies*

Nallely Valdez - Consultora Sr en Alianzas Estratégicas

María Fernanda Calderón - Coordinadora de alianzas

Débora Villalobo - Líder de Finanzas

Teresa Velázquez - Líder de Administración y legal

Sinay Medouze - Líder de Comunicaciones

Karla Romero - Consultora en Diseño Gráfico

Equipo *Spiritual Changemakers Initiative* en México

Giselle Kuri - Arquitecta de conversaciones estratégicas

Melina Bravo - Coordinadora de Proyecto para el Mundo Hispanohablante

Voces y experiencias del Equipo Ashoka MCC

“Desde que inicié el camino en Ashoka he estado muy comprometida con la visión y el trabajo en colectivo. Este año no fue una excepción; al contrario. Quise aprender más y apoyar a todo el equipo en el desarrollo e impulso de estrategias.”

“El año 2023 fue un año de tomar iniciativa, de confiar mucho en mis habilidades y capacidades para aprender de una organización global e impulsar una visión de comunidad; de escuchar a sus miembros para inspirarme del trabajo que realizan en sus espacios y entender a profundidad lo que veían para lograrlo. Me enfoqué mucho en planificar, organizar y explorar mi habilidad para la creación de alianzas.”

“Descubrí la gran fuerza que hay detrás de conectar con comunidades de Agentes de Cambio, desde sus propósitos que entrelazan con la idea y la acción hacia un mejor mundo posible.”

“Acepté el reto de asumir una mayor responsabilidad en el desarrollo de estrategias y trabajar de forma más independiente. Entendí lo importante que es trazar puentes que nos ayuden a posicionar el esfuerzo de nuestra comunidad con equipos globales. Nuestro trabajo implica un profundo acercamiento entre distintas culturas y países. Me hace muy feliz saber que nuestra región es una de las más avanzadas en la formación de comunidades, que ha ido consolidándose y compartiendo las mejores prácticas con otros equipos.”

“Encontrar Ashoka fue la oportunidad de darle sentido a mi propósito. Encontré mi trabajo soñado en el fortalecimiento de la organización por medio de las alianzas, que aportan un gran valor a cada una de nuestras áreas. Todo el esfuerzo que hacemos día con día tendrá un impacto en cada una de las personas que formen parte de los proyectos que realicemos desde Ashoka.”

“Además, el 2023 se trató mucho de cosechar y reflexionar, lo que nos ha impulsado a darle un giro de 360° a muchos procesos y estrategias del área, que ahora nos dará una guía mucho más clara para un funcionamiento más armónico entre todos nuestros propósitos, campos y temáticas.”

“Creo que es posible adaptarse a nuevas realidades, priorizando el bienestar colectivo del equipo y apostando al talento personal. El trabajo hacia el exterior ayuda a comprender el sistema de interconexión de Ashoka, donde se van alimentando entre sí las áreas desde el conocimiento, las relaciones y los acuerdos. Al cumplir con los compromisos entre las áreas, sumamos a la visión de la organización y damos valor al sistema. Esto es parte de la cultura de liderazgo compartido que resulta en personas que encuentran su vocación.”

“Ashoka es aliento. Es una de las razones más importantes de mi andar diario. Es el lugar en donde vivo mi propósito de vida. Especialmente en 2023, Ashoka ha sido crecimiento de mi persona como agente de cambio, consolidación de relaciones con personas e instituciones que catalizan el impacto y un año de soñar e imaginar otro mundo posible.”

Crece como Equipo de Equipos

Trabajar en equipo es necesario, muy importante en cualquier organización. Llevamos muchos años enfatizando las habilidades para lograrlo. Sin embargo, el futuro nos presenta un reto mayor: trabajar en Equipos de Equipos. Tenemos la posibilidad de expandir el trabajo que hacemos mientras colaboramos con muchísimas más personas.

¿Qué quiere decir esto de *trabajar en Equipos de Equipos*?

Hablemos primero de la horizontalidad, esa habilidad para reconocer a las demás personas como líderes de sus áreas o espacios, con la misma autoridad y capacidad para trabajar de la mano como iguales. Sí, existen los roles y las responsabilidades diferentes, pero todas y todos aportamos y nos relacionamos desde este liderazgo compartido para sumar al mismo compromiso.

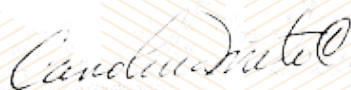
Así trabajamos en nuestro equipo, aprendiendo a ir más allá de áreas, de títulos, de niveles, de proyectos, siempre buscando la manera de servir para el bien del equipo y de la sociedad.

También se requiere de la colaboración. Nos lleva a dar lo mejor de nosotros y a reconocer lo mejor de la otra persona sin miedo a ser menos, a perder lo valioso en una competencia. Se trata de compartir con la voluntad de que todo suceda sin buscar el reconocimiento personal. Esa colaboración también nos permite sumar experiencias, habilidades, visiones, relaciones.

En Ashoka, todos los días nos recordamos que, en el mundo social, el propósito no es solo patentar lo que hacemos, sino buscar soluciones que puedan reproducirse por otras personas para llegar a más. La colaboración es el corazón de nuestro trabajo.

Nuestra comunidad crece cada año cuando sumamos a nuevos emprendedores sociales, a nuevos jóvenes agentes de cambio, a nuevos aliados para expandir el impacto; también, cuando sumamos visiones, ideas, proyectos, acciones colectivas. Por ello, cada año es más y más importante esta posibilidad de trabajar con los equipos de nuestros equipos, con la convicción de que, si cada persona impulsa la agencia de cambio en sus espacios, mucho más pronto tendremos un mundo diferente.

Trabajar en Equipos de Equipos es comprender que las raíces, sin enredarse, nutren el mismo tallo.



Carolina Nieto Cater

Directora General de Ashoka México,
Centroamérica y el Caribe

Impulsamos un mundo de Agentes de Cambio



El propósito más grande del equipo se revela a medida que cada miembro descubre su propósito personal. Un sentido de pertenencia y un compromiso compartido, junto con el optimismo, propician relaciones sólidas y soluciones para nuestras sociedades.



Impulsamos un mundo de Agentes de Cambio



Este equipo abraza el aprendizaje infinito como un medio para contribuir con todo lo que son y saben.



Un viaje a la semilla



Tiempo de cosecha. Lo sembrado comenzó a dar nuevos frutos después de un año de gran trabajo en equipo. Un año de claridad sobre el valor de lo que hacemos y cómo aprovecharlo de la mejor manera.



2023 llegó para probar todo lo aprendido, para iniciar lo que madurará este 2024, siempre con la claridad de lo que falta por aprender, lo que podemos hacer mejor. En su búsqueda de crecimiento, la semilla intuye que puede llegar a ser un roble.

Este año, en Ashoka México, Centroamérica y el Caribe, nos entusiasma que la mitad de los emprendedores sociales que se unieron a nosotros en 2023 se identifican como pertenecientes a grupos racializados. Hemos alcanzado un equilibrio de género y nos hemos centrado en proyectos que abrazan la inclusión de sectores antes marginados. Como un equipo que se adapta y aprende, analizamos detenidamente nuestra red para identificar qué voces están ausentes y cómo podemos mejorar en cada etapa de nuestro proceso.

Aprendimos que las ideas más brillantes y los líderes más inspiradores a menudo se encuentran cuando buscas en lugares inesperados. Hemos ajustado nuestro enfoque para conocer los temas apremiantes en la agenda pública, consultar fuentes alternativas e identificar aliados en campos y territorios específicos, construyendo relaciones a largo plazo que nos permitan descubrir y apoyar talentos excepcionales. De los emprendedores que se unieron a nosotros como Fellows, algunos ya eran conocidos en nuestra comunidad, mientras que otros surgieron de esta búsqueda renovada.



Nora aborda la seguridad alimentaria en Haití a través del poder de las mujeres empresarias. Crea una red de vendedoras ambulantes de alimentos y las integra en una cadena de valor de la granja a la mesa para romper los ciclos de la pobreza y construir sistemas alimentarios resistentes y sostenibles y al mismo tiempo generando mejor calidad de vida.

Nora Jeanne Joseph
Haití

RADIKAL



Manel construye modelos de comercio más justos y sostenibles a partir de innovaciones en la gestión comunitaria, instrumentos financieros adecuados y el acceso al mercado, con foco en impulsar los liderazgos de la juventud rural. Pilotea modelos en el sector cafetalero que sean replicables en otras cadenas de valor. Ha alcanzado a más de 10,000 productores.

Manel Modelo
México

SINAPSYS





José visibiliza el racismo en México, despertando una nueva ola de conciencia a nivel público e institucional. Sus campañas han llegado a 10 millones de personas. Estableció el Observatorio de Racismo en México y Centroamérica para incidencia en políticas públicas y litigio estratégico. También impulsa una red de jóvenes líderes e involucra a las empresas, logrando el Primer Acuerdo de Empresas en contra del Racismo.

José Antonio Aguilar

México

RACISMO MX



Mónica ha creado un nuevo enfoque para abordar la violencia extrema como la desaparición forzada, trabajando con ciudadanos e instituciones públicas para desbloquear soluciones más rápidas y efectivas aprovechando el poder de los datos y la tecnología. Su trabajo contribuye a fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas.

Mónica Meltis

México

DATA CÍVICA



↑ **15%**

de quienes integran Ashoka MCC están en Centroamérica y el Caribe.

Existe una mayor diversidad de voces y experiencias en nuestro equipo extendido en América Central. Ahora, en esta región se concentra el 15% de los miembros del total de Ashoka México, Centroamérica y el Caribe; aportan sus perspectivas y enriquecen nuestra comprensión del emprendimiento social y expandiendo nuestra visión a nuevos horizontes.



+300

Emprendimientos sociales postulados.

10

países participantes en la convocatoria.

4

Ashoka Fellows de alto impacto seleccionados.

175,150

USD invertidos en el impulso de 10 emprendedores sociales líderes.

65

emprendimientos sociales, organizaciones e instituciones fortalecidos mediante formación en cambio sistémico como potenciales candidatos a Ashoka Fellows.

Nos aseguramos que el apoyo a nuestros Fellows sea tan cohesivo como innovador. Simplificar y enfocar nuestros esfuerzos puede tener un impacto más profundo. Una comunidad más conectada ha favorecido el sentido de pertenencia y nuevas colaboraciones sorprendentes.

Creemos que la fuerza de cambio más poderosa del mundo son ideas innovadoras **en manos de personas comprometidas.**



Expandimos raíces



Es común que las semillas «se despierten» y germinen adecuadamente cuando el suelo está húmedo; las condiciones de temperatura también deben ser favorables. Todas tienen distintos requisitos para levantarse por encima de la tierra, por lo que es importante conocer lo que cada tipo de semilla necesita y lo que el territorio puede germinar.



Hemos elaborado una estrategia completa para fomentar una cultura de agencia de cambio dentro de los Ecosistemas Sociales claves de Ashoka en México, América Central y el Caribe. La llamamos "Territorios transformadores". Centrándonos en el desarrollo de comunidades de impacto locales, hemos extendido raíces para un crecimiento significativo en el futuro.

Durante estos meses, nos hemos centrado en cambiar mentalidades para involucrar no solo a las y los líderes, sino también a sus equipos. Hemos cultivado una identidad compartida que valora cada contribución, reconociendo que la transformación profunda y duradera requiere de la participación de todos.

Descubrimos que el éxito no reside solo en las actividades que realizamos, sino en comprender y abrazar el propósito que cada persona aporta al participar en ellas. Este enfoque nos ha permitido vivir y respirar nuestra estrategia de agencia de cambio como una comunidad.

36

años impactando en México, Centroamérica y el Caribe.

+800

miembros de nuestras redes activos en programas de Ashoka.

55

colíderes de la visión Ashoka en sus territorios.

39

miembros activos en el Equipo Extendido



Ashoka México y el Caribe

México Jalisco

Jalisco ahora tiene la primera comunidad colíder en un Territorio transformador.

24

Líderes sociales de diversos sectores comprometidos con impulsar una cultura de agencia de cambio para su estado, simbolizando la visión de un futuro donde **la tecnología desata el potencial de cada individuo para ser un Agente de Cambio.**

Logramos nuevas alianzas con la Coordinación General de Innovación Gubernamental, la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología y la Secretaría de Educación del Estado de Jalisco, que han abierto nuevas posibilidades para impulsar juntos



Tecnología para el Bien Común.



Espacios de apoyo mutuo

Cocreamos momentos que generan nuevas relaciones basadas en la confianza y apertura a la colaboración.



Habilidades transformadoras en la educación pública

Firmamos convenio con la Secretaría de Educación Pública para impulsar a docentes y estudiantes como agentes de cambio.

[Ver la noticia.](#)



Estudiantes Talento como agentes de cambio

Compartimos la ruta de agencia de cambio con herramientas que permanecen instaladas en los programas de emprendimiento e innovación social.





Historias que inspiran

Posicionamos la experiencia de Cristina Martínez Pinto, Directora y Fundadora de PIT Policy Lab, que trabaja en identificar y mitigar sesgos de género en sistemas de inteligencia artificial.

[Ver el video](#)



Conexiones globales para impactos locales

Participamos en el *Systems Change Labs* de la Royal Academy of Engineering y *Engineers Without Borders* en Inglaterra para compartir nuestra visión de cambio sistémico desde la agencia de cambio.



Foco en planeta y clima

Recibimos a más de 10 instituciones de educación superior para compartir avances y aprendizajes de su implementación de *Social Innovation Labs* para la mitigación y adaptación al cambio climático.





México

Chihuahua



Chihuahua ha iniciado la aceleración de una cultura de agencia de cambio a través de proyectos que involucran a una amplia gama de actores sociales, marcando un hito en nuestro viaje hacia un cambio sistémico.

[Ver el reporte de impacto.](#)

[Ver el video de la experiencia.](#)

+70

representantes de instituciones educativas, empresas, emprendimientos de la sociedad civil e instituciones gubernamentales acudieron a la tercera edición del

Programa

Estado de

Agentes de Cambio





Llega a México la estrategia “*Changemaker Companies*”.

En el 2023 nos dimos a la tarea de repensar nuestra relación con el sector empresarial. Conectamos con la estrategia global “*Changemaker Companies*” para impulsar liderazgo y colaboración para la innovación social corporativa desde dentro de las empresas de la mano de Emprendedores Sociales y Jóvenes Agentes de Cambio de la red Ashoka. Así, realizamos encuentros de intercambio de historias, herramientas y conocimiento para impulsar sus esfuerzos hacia el cambio sistémico.





Empresas para el Cambio desde cualquier tamaño.

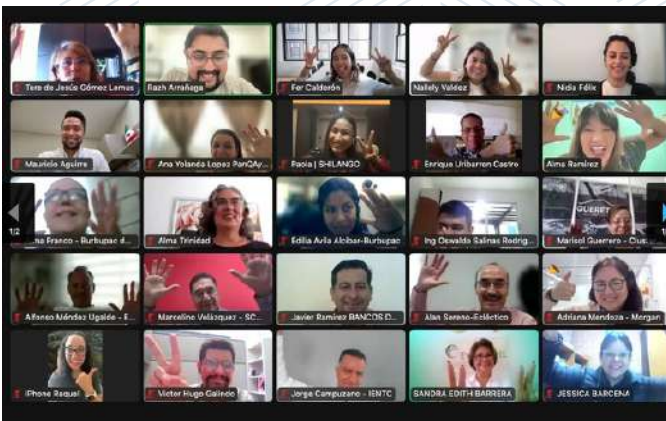


+50

MiPyMes fortalecidas con estrategias de negocios sostenibles.



Compartimos la visión de Empresas para el Cambio con micro y pequeños empresarios y empresarias del estado de Querétaro. Adquirieron un renovado compromiso para repensar sus estrategias empresariales, poniendo al centro la visión de innovación social.



Con el apoyo de la Secretaría de Desarrollo Económico del Municipio de Querétaro y de Unboxed, ya son más de 100 empresas activas como agentes de cambio, generando un efecto multiplicador. Ahora, buscamos sumar a más estados.



Empatía, interconexión, agencia, espiritualidad.



**Spiritual —
Changemakers
Initiative**

Incluso el impacto considerado pequeño está conectado con algo mucho más grande. Para muchas personas en distintos territorios, la agencia de cambio y la transformación social también conviven con la espiritualidad, la fe, o la religión, siendo igualmente importantes en sus vidas.

En 2021, desde Ashoka Global empezamos una alianza con Trinity Church Wall Street Philanthropies para tejer un ecosistema que refuerza la identidad y el trabajo de estos agentes de cambio, a quienes llamamos *Spiritual Changemakers*.

[Mira el video de la iniciativa.](#)

68

miembros de Ashoka
MCC, provenientes de

18

países han ofrecido
contribuciones
fundamentales sobre la
intersección entre
espiritualidad e
innovación social, dada
la riqueza y diversidad
del mundo
hispanohablante.



+500

Spiritual Changemakers a nivel global,

Líderes de distintos sectores, industrias y religiones son parte de este ecosistema. La belleza única de cada persona y el sostenimiento de sistemas de cuidado, contribución y amor configuran el enfoque de sus transformaciones sociales. En la misma relevancia están el fortalecimiento de la participación y el liderazgo local a través de estrategias geolocalizadas. Este enfoque permite adaptar actividades a las necesidades de cada región, integrar nuevos miembros y descubrir líderes emergentes. El crecimiento es compartido.

163

en el mundo hispanohablante.

+ Conexión

En 2023, Ashoka Global creó una herramienta digital para conectar con *Spiritual Changemakers* de todo el mundo: *Story Mosaic*. De 84 personas que decidieron contar su historia de agentes de cambio desde su lado espiritual o de fe, 21 de ellas fueron en habla hispana (13 de México y Centroamérica). Puedes disfrutar de su forma de entender el mundo con estos dos ejemplos:



Casa Imdosoc



Agustín Mier y Terán

95%

de las personas asistentes a Soularize mencionan un impacto positivo en su experiencia.

Soularize, el evento en California que reunió a un ecosistema global de agentes de cambio que abrazan su espiritualidad y fe en acción, recibió a 20 asistentes del mundo hispanohablante, incluyendo a Ashoka Fellows y más líderes activos en universidades y organizaciones religiosas y sin fines de lucro. Tras Soularize, las y los participantes comparten haber sentido un aumento significativo en su sentido de propósito y conexión con agencia de cambio. El 95% menciona un impacto positivo, destacando experiencias transformadoras y la importancia del apoyo continuo.





Equidad de Género

En Ashoka avanzamos significativamente para lograr la Equidad de Género, impulsando una iniciativa que sumó a 14 Fellows de todo el mundo para construir juntos una nueva visión, una narrativa para compartir y una estrategia de cambio para nuestros territorios. Esperamos que este trabajo realizado intensamente nos lleve a un movimiento que crezca sustantivamente. Esta ventaja de Ashoka de contar con una red global y redes locales nos permite construir visiones conjuntas que respondan a contextos locales, siempre sumando en una misma dirección de bienestar global.

[Ver el video de la experiencia.](#)



En unión, cosechamos



El tiempo que una sola persona espera para cosechar una manzana es mucho, tanto como el que goza quien aprovecha los días sembrando y cosechando en compañía.



12

miembros de nuestras redes de Fellows, Jóvenes, Universidades, Equipo Extendido y Empresas participaron para construir la visión "One community".



31

organizaciones e instituciones se comprometieron como parte de la Comunidad Colíder en Niñez y Juventud.

En 2023, nos dedicamos a integrar todas nuestras comunidades, desde la visión "One community", entendiendo sus intereses y buscando oportunidades para entrelazarlas. Nos conectamos para compartir ideas y potenciales colaboraciones a personas de las diferentes redes de Ashoka logrando

+100 interacciones.

Originamos un recorrido experiencial para que las nuevas generaciones de Ashoka Fellows puedan conectar en una misma comunidad con las redes de Jóvenes, Universidades, Innovaciones Educativas, Profesores Transformadores, Empresas y Equipo Extendido y así, juntos, lideremos los propósitos y campos prioritarios de Ashoka.

10

agentes de cambio participantes en el "Equipo Catalizador para América Latina y España" de *Spiritual Changemakers*, que diseñó una proyección y planeación para evolucionar como movimiento en los siguientes años.

26

universidades en la red Ashoka U Conecta interactuaron en 5 espacios de aprendizaje y apoyo mutuo.



450

participantes en el Encuentro Interuniversitario de Agentes de Cambio, provenientes de

[Conoce más del Encuentro y su impacto.](#)

31 6

instituciones de países.



1,800

docentes que ahora cuentan con herramientas para impulsar la agencia de cambio.

[Ver reporte de impacto.](#)

150,000

personas se inspiraron con historias de docentes agentes de cambio.

[Conoce las historias.](#)



Nuevas universidades se comprometen a **educar para la agencia de cambio**



Reconocemos a la Universidad Anáhuac México Sur como Universidad para el Cambio. Ahora es parte de la red de universidades en la región por su compromiso en impulsar liderazgo de acción positiva como cultura de agencia de cambio con su comunidad educativa.

[Conoce más aquí.](#)



De igual manera, firmamos convenio con la Universidad de Guadalajara (UdG) para impulsar la cátedra UNESCO de Emprendimiento e Innovación Social. Esto abrió paso a que el Centro Universitario de Ciencias Económico Administrativas (CUCEA) se comprometiera a impulsar el liderazgo y colaboración para ser parte de la red de Ashoka este año como Universidad para el Cambio.

Nos vemos y escuchamos: alcance en medios de comunicación

20

aliados en medios de comunicación nos llevaron como historias y mensajes de innovación social y agencia de cambio a más de

800,000

personas en su audiencia.



Estas colaboraciones han sido fundamentales para difundir e inspirar nuevas historias de emprendedores sociales, jóvenes agentes de cambio y líderes en los sectores educativos, sociales, gubernamentales y empresariales, innovando su forma de generar impacto y trabajar en equipo.



Forbes reconoció a Carolina Nieto Cater, Directora Ejecutiva de Ashoka MCC, como una de las "30 Mentes Sostenibles del 2023" durante el Foro Forbes Economía Verde.

Frutos que se cuentan como historias

60

aliados activos
cocrear con Ashoka.

+100

webinars,
conversatorios,
conferencias, talleres y
encuentros en
estrategias de incidencia
sistémica realizados,
favoreciendo la agencia
de cambio.

9,300

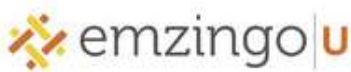
personas en la región
participaron
activamente en estas
actividades, renovando
o fortaleciendo su
impacto.

78

aliados estratégicos
se unieron a nosotros
como donantes,
mostrando un
crecimiento
significativo en
nuestro apoyo y
colaboración.

Estos números son más que cifras; son el testimonio de un año de crecimiento, colaboración y transformación. Representan cada conexión hecha, cada idea compartida y cada vida impactada. Nos muestran que, paso a paso, estamos construyendo un mundo donde cada persona puede ser un agente de cambio.

**Colideramos
el impacto**





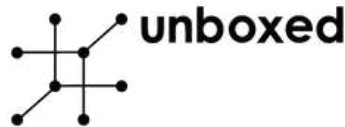
Observatory



HOTELES



Grupo Ecológico Sierra Gorda



2811



Recostarnos a la sombra



La sombra de un árbol también puede considerarse como uno de sus frutos. Una sombra toma tiempo, paciencia, visión y descanso, todas consideradas como cosas bellas, necesarias para sostener la vida.



Nuestra visión a futuro es clara

En nuestra búsqueda incansable de soluciones innovadoras para los desafíos sociales más urgentes, nos proponemos llegar a más rincones de nuestra región. Nos concentraremos en potenciar nuestra capacidad de compartir el liderazgo con comunidades y aliados, fomentando la construcción de visiones comunes que los inspiren a la acción y la defensa conjunta por una sociedad fundamentada en la empatía y la agencia de cambio.

De cara al 2024, nuestras metas se estarán enfocadas en el florecimiento de comunidades comprometidas con la cultura de la agencia de cambio en Jalisco, Nuevo León, Chihuahua y Costa Rica, con la perspectiva de marcar tendencia e impactar otros territorios en la región.

Nos enfocaremos en nutrir ecosistemas donde las ideas ambiciosas y sistémicas puedan prosperar, compartiendo aprendizajes y conocimientos. En 2023, experimentamos con nuevas estrategias; este año, nos dedicaremos a consolidarlas para expandir el alcance. Queremos aliados que se involucren porque comparten la visión de Ashoka y porque saben que solo en colaboración lograremos el cambio que buscamos.



Changemakers FOREVER

En 2024 iniciará el diseño del Fideicomiso *Changemakers FOREVER*, que nos permitirá asegurar la selección de agentes de cambio en los próximos 50 años. Sabemos que los retos socioambientales a los que nos enfrentamos y nos vamos a enfrentar serán de escalas sistémicas que debemos prevenir en el presente. Creemos que hay un potencial de lograr la sostenibilidad financiera del emprendimiento social en México en el largo plazo.

El inicio de la historia de Ashoka fue 1 emprendedor social con una idea poderosa. Queremos que las ideas de los futuros emprendedores sociales que van a cambiar a México perduren para siempre.



 <https://www.ashoka.org/es-mx>

 [/AshokaMCC](#)

 [/ashoka_mcc](#)

 [@ashokamcc](#)

 [/company/ashokamcc](#)